แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีบัญชี 2569
(วันที่ 1 เมษายน 2569 – 31 มีนาคม 2570)

โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1. แผนงานพัฒนาทักษะแห่งอนาคตสำหรับบุคลากรทุกระดับ 1.1 โครงการพัฒนาความรู้พนักงานตามหลัก Sustainability และ Good Governance (ESG) สำหรับพนักงานระดับ 1-13 (ผอ.ฝ่าย) 1.2 โครงการอบรมเพื่อการพัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย (T-VER)	⇨ Output : 1. e-Learning พนักงานระดับ 1-13 (ผอ.ฝ่าย) 2. Onsite พนักงานพัฒนาลูกค้า สนจ. ละ 1 คน และเกษตรกรลูกค้า จำนวน 9 ฝสข. ⇨ Outcome : 1. กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ ≥ ร้อยละ 80 2. พนักงานพัฒนาลูกค้าถ่ายทอดความรู้ให้กับลูกค้า จำนวน 700 ราย	3,100,000	1 เม.ย. 69 – 31 มี.ค. 70
2. โครงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถบุคลากรรองรับบริการด้านดิจิทัล	⇨ Output : กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาและผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ ≥ ร้อยละ 80 1. การพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (e-Learning) (พนักงานระดับ 1 - 13) 2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล(Onsite) (6 Tier ได้แก่ ผจข. ผช.ผจข. หัวหน้าหน่วย หัวหน้าการเงิน พนักงานพัฒนาลูกค้า พนักงานพัฒนาธุรกิจ) ⇨ Outcome : 1. ส่วนงานนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ≥ ร้อยละ 90 2. รายได้จากช่องทาง Digital ร้อยละ 10 ของรายได้รวม	500,000	1 เม.ย. 69 – 31 มี.ค. 70

โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
3. โครงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถบุคลากร กลุ่ม Core Business (สำนักงานใหญ่)	⇨ Output : ร้อยละ 80 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา และผ่านการเรียนรู้ร้อยละ 80 <u>กลุ่มที่ 1</u> พนักงานประจำส่วนงาน พธ. อส. สบ. สป. และ สด. จำนวน 1 หลักสูตร จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 50 คน รวมเป็น 150 คน ได้รับการพัฒนา <u>กลุ่มที่ 2</u> พนักงานประจำส่วนงาน ธญ. และ กก. จำนวน 3 หลักสูตร ๆ ละ 1 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวมเป็น 150 คน ได้รับการพัฒนา <u>กลุ่มที่ 3</u> พนักงานบริหารจัดการหนี้ บน.1 และ บน.2 จำนวน 1 หลักสูตร จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 50 รวมเป็น 150 คน ได้รับการพัฒนา รวมจำนวนทั้งสิ้น 450 คน ⇨ Outcome : 1. NPLs/Loan ≤ ร้อยละ 5.23 2. กลุ่มเป้าหมายสนับสนุนการขยายสินเชื่อได้ตามเป้าหมายที่ธนาคารกำหนด 30,000 ล้านบาท	1,500,000	1 เม.ย. 69 – 31 มี.ค. 70
4. โครงการพัฒนาพนักงานที่ดูแลการอำนวยสินเชื่อรายใหญ่ตามมาตรฐานรับรองวิชาชีพ	⇨ Output : กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาและผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ ≥ ร้อยละ 80 ⇨ Outcome : กลุ่มเป้าหมายสนับสนุนการขยายสินเชื่อได้ 30,000 ล้านบาท สินเชื่อได้ตามเป้าหมายที่ธนาคารกำหนด	750,000	1 เม.ย. 69 – 31 มี.ค. 70

โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
5. โครงการพัฒนาพนักงานที่ดูแลการอำนวยสินเชื่อตามมาตรฐานรับรองวิชาชีพ (ปร.)	⇨ Output : กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาและผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ ≥ ร้อยละ 80 ⇨ Outcome : กลุ่มเป้าหมายสนับสนุนการขยายสินเชื่อได้ตามเป้าหมายที่ธนาคารกำหนด 30,000 ล้านบาท	300,000	1 เม.ย. 69 – 31 มี.ค. 70
6. โครงการพัฒนาความรู้คณะกรรมการอำนวยสินเชื่อระดับธนาคาร/ส่วนงาน	⇨ Output : กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาและผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คณะกรรมการฯ ระดับฝ่ายและระดับจังหวัด ส่วนงานละ 1 คน รวม 86 คน) ⇨ Outcome : คณะกรรมการอำนวยการสินเชื่อธนาคาร/ส่วนงานอนุมัติสินเชื่อได้ตามเป้าหมายที่กำหนด 30,000 ล้านบาท	1,290,000	1 เม.ย. 69 – 31 มี.ค. 70
7. โครงการพัฒนาผู้จัดการสาขาสู่การเป็นผู้นำการสร้างโอกาสทางธุรกิจ (Branch Manager Development Program for Business Leadership)	⇨ Output : ร้อยละ 80 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาและผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ ร้อยละ 80 1. ผู้จัดการสาขาที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาด้วยหลักสูตร Smart manager รูปแบบ On-site Training 2. ผู้จัดการสาขาที่มีอายุระดับงาน จำนวน 1 ปีขึ้นไป ได้รับการพัฒนาด้วยหลักสูตร Smart Leader รูปแบบ e-Learning ⇨ Outcome : จำนวนแนวคิดในการสร้างโอกาสทางธุรกิจ	4,600,000	1 เม.ย. 69 – 31 มี.ค. 70

โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
8. แผนงานเตรียมความพร้อมผู้มีศักยภาพสูงรองรับอนาคต (Talent Management)	⇨ Output : Talent ได้รับการพัฒนาตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 100	3,500,000	1 เม.ย. 69 – 31 มี.ค. 70
	⇨ Outcome : 1. ความสำเร็จในการปิด Skill Gap ของ Young Talent Manager รุ่นที่ 2 Gap ลดลง ≥ ร้อยละ 80 2. Talent ได้รับคะแนนประเมิน Future skills ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (Talent 1 - 5 และ Young Talent รุ่นที่ 1) ≥ ร้อยละ 80 ของจำนวน Talent ที่เข้ารับการพัฒนา		
9. โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารเพื่อทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning)	⇨ Output : ร้อยละ 100 ของ Successor ได้รับการพัฒนาและผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ ≥ ร้อยละ 80	10,000,000	1 เม.ย. 69 – 31 มี.ค. 70
	⇨ Outcome : Successor Readiness ร้อยละ 100		